



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกระจ่าย
ที่ ๑๑๐/๒๕๖๖
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกระจ่ายเป็นไปด้วยความเรียบร้อยตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายโสฬส บุญทศ	นายก อบต.กระจ่าย	ประธานกรรมการ
๒. นายฝรั่งเศสดี สิงหา	รองนายก อบต.กระจ่าย	กรรมการ
๓. นายยงยุทธ ศรีชนะ	รองนายก อบต.กระจ่าย	กรรมการ
๔. นายกอบศักดิ์ ศรีเมืองบุญ	เลขานุการนายก อบต.กระจ่าย	กรรมการ
๕. นายเพ็ญวิทย์ จักรสาร	ประธานสภา อบต.กระจ่าย	กรรมการ
๖. นายอัมมร กกแก้ว	รองประธานสภา อบต.กระจ่าย	กรรมการ
๗. นายวิชา สังข์เอียด	ปลัด อบต.กระจ่าย	กรรมการ
๘. นางสาวอภิญญา เครือศรี	รองปลัด อบต.กระจ่าย	กรรมการ
๑๒. นางสาวภรภัทร ขันติจิตร	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายวัฒนา สมประสงค์	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางสาวธนพร วิไล	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	กรรมการ
๑๕. นางวันทนา สำคัญยิ่ง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๑๖. นางสาวนิพร ชันเงิน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	กรรมการ
๑๗. นางสาววรรษชญา ทิธาธรรม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	กรรมการ
๑๘. นางสาวจุฬารัตน์ บุญคำ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	กรรมการ
๑๙. นางสาวกานต์ชนก เชื้อขาว	นิติกรปฏิบัติการ	กรรมการและเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรม
ในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าทีผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ
โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้ันั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

สั่ง ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายโสฬส บุญทศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย