



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

\*\*\*\*\*

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย อำเภอป่าติว จังหวัดยโสธร มีความประสงค์ที่จะรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ฉะนั้นอาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. ชื่อตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๕ อัตรา ได้แก่

- ๑.) ตำแหน่ง คนงาน สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา รหัส ๐๑
- ๒.) ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา รหัส ๐๒
- ๓.) ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา รหัส ๐๓
- ๔.) ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัด กองช่าง จำนวน ๑ อัตรา
- ๕.) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธรเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

- (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการที่รังเกียจแก่สังคม
- (ข) วัณโรคในระยะอันตราย
- (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการที่รังเกียจแก่สังคม
- (ง) โรคติดยาเสพติด
- (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/(๗) ไม่เป็นผู้เคย...

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปล่อยออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) ไม่เป็นพระภิกษุหรือสามเณร (ตามหนังสือของกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๒๑ หากสมัครแล้วบวชเป็นพระภิกษุหรือสามเณร ในภายหลังระหว่างการดำเนินการสอบคัดเลือกก็จะไม่อนุญาตเข้ารับการสอบคัดเลือกหากยังคงสมเพชอยู่ในวันที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

(๑๐) ไม่เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งให้พักราชการ หรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตราฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบลตามกฎหมายว่าด้วยการระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น หรือกฎหมายอื่น

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร ตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้ (รายละเอียดตามภาคผนวก ก)

### ๓. อัตราค่าตอบแทน

#### ๓.๑ ตำแหน่ง คณงาน , พนักงานผลิตน้ำประปา , ผู้ดูแลเด็ก

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท พร้อมค่าครองชีพชั่วคราวตามมติคณะรัฐมนตรี

### ๔. ระยะเวลาการจ้าง

๔.๑ พนักงานจ้างทั่วไป จะทำสัญญาจ้างได้คราวละ ไม่เกิน ๑ ปี

### ๕. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ให้ติดต่อขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองพร้อมเอกสารหลักฐานต่างๆ ได้ที่ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย อำเภอป่าติ้ว จังหวัดยโสธร ระหว่างวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ (ในวันและเวลาราชการ)

ทั้งนี้สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย อำเภอป่าติ้ว จังหวัดยโสธร โทรศัพท์ ๐-๔๕๗๗-๓๑๒๖ และทางเว็บไซต์ <http://www.krajai.go.th>

### ๖. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร ดังนี้

๖.๑ ผู้สมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมด้วยหลักฐานของผู้สมัคร โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้อง ครบถ้วน โดยผู้สมัครจะต้องรับรองความถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับในเอกสารทุกฉบับ ดังนี้

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป (ไม่สวมแว่นตาและไม่สวมหมวก) ถ่ายครั้งเดียวกัน ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ

(๓) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

- (๔) สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรองและระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ
  - (๕) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๓๕) ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันที่ตรวจร่างกายและต้องออกโดยหน่วยงานของรัฐ จำนวน ๑ ฉบับ
  - (๖) สำเนาใบทหารกองเกิน(ส.ต.๙,ส.ต.๕๓) (เฉพาะเพศชาย) จำนวน ๑ ฉบับ
  - (๗) หนังสือรับรองการผ่านงานจากหน่วยงานหรือส่วนราชการ (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ
  - (๘) เอกสารอื่นๆ เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล , สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) ฯลฯ
- ๖.๒ ผู้ที่ประสงค์จะรับสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะต้อง

รับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้ไม่มีลักษณะต้องห้าม และมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก ตรงตามประกาศรับสมัครนี้ โดยต้องกรอรายละเอียดลงในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นเอกสารและหลักฐานตามวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด กรณีที่ยื่นเอกสารและหลักฐานไม่ถูกต้องครบถ้วนจะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้สมัครสอบคัดเลือก และหากตรวจสอบพบว่ามีปลอมแปลงเอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัครสอบคัดเลือก จะถูกตัดสิทธิในการเป็นผู้สมัครสอบคัดเลือก และจะถูกดำเนินคดีตามกฎหมายต่อไป

๖.๓ หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครสอบคัดเลือกรายใดมีลักษณะต้องห้าม หรือมีคุณสมบัติไม่ถูกต้องตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครสอบคัดเลือก องค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบคัดเลือกในครั้งนี้ และไม่มีสิทธิได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย

#### ๗. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมสำหรับตำแหน่งที่สมัคร จำนวน ๑๐๐.-บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใดๆ เว้นแต่มีการยกเลิกการสอบครั้งนี้ทั้งหมดเนื่องจากการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริต ให้จ่ายคืนค่าธรรมเนียมสอบให้กับผู้สมัครสอบที่มีได้มีส่วนเกี่ยวข้องกับการทุจริตหรือส่อไปในทางทุจริตนั้นได้

#### ๘. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ในวันจันทร์ที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย และทางเว็บไซต์ <http://www.krajai.go.th>

#### ๙. หลักเกณฑ์และวิธีการสรรหาและเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน (รายละเอียดตาม ผนวก ข)

#### ๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรประเมินสมรรถนะ จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนตามหลักเกณฑ์การสรรหาและเลือกสรรไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๑๑. วัน เวลา และสถานที่ดำเนินการสรรหาและเลือกสรร

กำหนดการสรรหาและเลือกสรรฯ ในวันพุธที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย อำเภอป่าดิว จังหวัดยโสธร รายละเอียด ดังนี้

๑๒. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย จะประกาศรายชื่อผู้สอบได้ในวันจันทร์ ที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกระจายและทางเว็บไซต์ <http://www.krajai.go.th>

๒) การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ให้เรียงลำดับที่จากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุดลงตามลำดับ ในกรณีที่สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าคะแนนภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งเท่ากันให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓) บัญชีผู้สอบได้ให้ใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่ประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบตำแหน่งเดียวกันนั้นอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

๑๓. การทำสัญญาจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย จะทำสัญญาจ้างผู้สอบได้ตามลำดับตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกระจายกำหนดระยะเวลาการจ้าง คราวละไม่เกิน ๑ ปี

อนึ่ง องค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย อำเภอป่าดิว จังหวัดยโสธร ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างดังกล่าวในรูปแบบคณะกรรมการ โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ ความเสมอภาคและความเป็นธรรม อย่างหลงเชื่อหรือยอมมอบทรัพย์สินให้แก่บุคคลใด บุคคลหนึ่ง ผู้ที่แอบอ้างว่าจะสามารถช่วยเหลือท่านได้ และหากผู้ใดได้รับข่าวประการใด เกี่ยวกับการแอบอ้างว่าจะสามารถช่วยเหลือได้เกี่ยวกับการสรรหาและเลือกสรรฯ ในครั้งนี้ได้ โปรดแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย หรือผู้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรฯ เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายโสฬส บุญทศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระจ่าย  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗  
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง  
\*\*\*\*\*

๑. ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

๑.๑ ตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๓ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

- ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไปและปฏิบัติงานตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท และค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมาย

กำหนด

สิทธิประโยชน์

- ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๒ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่และความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับการผลิตน้ำประปา จัดหาน้ำสะอาดบริการประชาชน บริการผู้ใช้น้ำประปา การติดตั้งประปา ตรวจสอบแก้ไข ปรับซ่อมมาตรวัดน้ำที่คลาดเคลื่อนหรือชำรุด ทำการตรวจสอบความเที่ยงตรงของมาตรวัดน้ำ โดยเครื่องทดสอบความเที่ยงตรงมาตรวัดน้ำ สำรองและจัดทำแผนผังต่อท่อ ดำเนินการต่อท่อซ่อมท่อ แก้ไข ซ่อมแซมอุปกรณ์ประปาต่างๆ เกี่ยวกับการใช้น้ำประปา บำรุงรักษาแหล่งน้ำดิบ และท่อหรือรางส่งน้ำดิบ ปิด - เปิดประตุน้ำ กำกับดูแลรักษาให้อยู่ในสภาพดีและปฏิบัติงานอื่นตามผู้บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี

๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท และค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมาย

กำหนด

สิทธิประโยชน์

- ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล

๑.๓ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านการจัดประสบการณ์เรียนรู้ การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กในเขตรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย อบรมเลี้ยงดูเด็กเล็ก เด็กอนุบาลและปฐมวัย และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
๒. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา มีความสามารถเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน้าที่

อัตราค่าตอบแทน

- ได้รับค่าตอบแทนรายเดือน เดือนละ ๙,๐๐๐.-บาท และค่าครองชีพชั่วคราวตามที่กฎหมาย

กำหนด

สิทธิประโยชน์

- ตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์การบริหารส่วนตำบล

แนบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระจ่าย  
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘  
ลงวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗  
หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก  
\*\*\*\*\*

๑. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

๑.๑ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน  
โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัย ดังต่อไปนี้

- (๑) ทดสอบความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
- (๒) ทดสอบความรู้ ความสามารถทางคณิตศาสตร์
- (๓) ทดสอบความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๔) เหตุการณ์ปัจจุบัน เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๑.๒ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ข) (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์

ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่น ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (ภาค ก, ภาค ข รวมกัน) จึงจะถือเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๒. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา

๒.๑ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน  
โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัยและแบบอัตนัย ดังต่อไปนี้

- (๑) ทดสอบความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
- (๒) ทดสอบความรู้ ความสามารถทางคณิตศาสตร์
- (๓) ทดสอบความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๔) เหตุการณ์ปัจจุบัน เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๒.๒ สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน  
โดยวิธีการสอบปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- ทดสอบตัวอย่างงานในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับประปา เช่น ทดสอบสมรรถภาพทางกายและจิตใจ  
ทดสอบความรู้เบื้องต้นทางด้านไฟฟ้า ทดสอบงานเกี่ยวกับระบบซ่อมประปา ทดสอบการใช้เครื่องมือช่างประปา  
และหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง หรือหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย

๒.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน  
- ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติ  
การศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์  
ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่น ๆ เช่น ความรู้ที่  
อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ  
คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์  
ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐  
(ภาค ก, ภาค ข, ภาค ค รวมกัน) จึงจะถือเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๓. พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

๓.๑ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยวิธีสอบข้อเขียนแบบปรนัยและแบบอัตนัย ดังต่อไปนี้

- (๑) ทดสอบความรู้ ความสามารถในการใช้ภาษาไทย
- (๒) ทดสอบความรู้ ความสามารถทางคณิตศาสตร์
- (๓) ทดสอบความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับองค์การบริหารส่วนตำบล
- (๔) เหตุการณ์ปัจจุบัน เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม และการเมือง

๓.๒ สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

โดยวิธีการสอบปฏิบัติ ดังต่อไปนี้

- (๑) พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- (๒) ความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานดำเนินงานศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๓) พระราชบัญญัติการพัฒนาเด็กปฐมวัย พ.ศ. ๒๕๖๒
- (๔) ความรู้เกี่ยวกับงานตาม “ลักษณะงานที่ปฏิบัติ” ของตำแหน่งที่สมัครสอบ

๓.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

- ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์

ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่น ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรต้องได้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ (ภาค ก, ภาค ข, ภาค ค รวมกัน) จึงจะถือเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร