

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย อำเภอป่าต้ว จังหวัดยโสธร

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	<p>- องค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย ได้ดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรมโดยการปรับปรุงตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗-๒๕๖๙ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธรใน(ยโสธร.อบต.ก) การประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๖</p> <p>๑.๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านกระจาย จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๒ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านนิคม จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๓ ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดบ้านหนองบาก จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๔ ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดบ้านเชียงเครือ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๕ ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดบ้านม่วงไข่ จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๑.๖ ศูนย์อบรมเด็กก่อนเกณฑ์ในวัดบ้านโคกพระเจ้า จำนวน ๑ อัตรา</p>	วันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ (ปีงบประมาณ ๒๕๖๗)
๒. การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	<p>องค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย ได้ดำเนินการรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๕ อัตรา ดังนี้</p> <p>๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๒ อัตรา</p> <p>๒. ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเกษตร จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๓. ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>๔. ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา</p> <p>โดยรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดำเนินการการสอบคัดเลือกฯในวันจันทร์ที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย อำเภอป่าต้ว จังหวัดยโสธร และประกาศผลสอบคัดเลือกฯในวันจันทร์ที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย และทางเว็บไซต์ http://www.krajai.go.th และมีการบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดยโสธร (ก.อบต.จังหวัดยโสธร) จำนวน ๕ อัตรา ในองค์การบริหารส่วนตำบลกระจายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๓. การจัดทำคู่มือแผนเส้นทาง ความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการ จัดทำคู่มือแผนเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพ (Career Planning) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนา บุคลากรแต่ละตำแหน่ง ทั้งนี้ ได้ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุก คนทราบ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหาร ส่วนตำบลกระจายแล้ว	ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
๔. การจัดทำคู่มือการประเมินผลการ ปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย โดยสำนักปลัด ได้ดำเนินการการ จัดทำคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการประเมินพนักงานส่วน ตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ทั้งนี้ ได้ ดำเนินการแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีการ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลกระจายแล้ว	ประกาศ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
๕. การจัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับ การฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย ได้มีการวางแผนและจัดส่ง บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งและสายงานที่ปฏิบัติ พนักงานส่วนตำบล ทั้งหมด ๑๖ ราย(ข้อมูล ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) เข้ารับการอบรมจำนวน ๑๕ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕ ของพนักงานส่วนตำบลทั้งหมด จัดทำข้อมูลสถิติการเข้ารับการ ฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งมีการ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลกระจายแล้ว (รายละเอียดปรากฏตามรายงานสถิติการเข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๖. จัดทำประกาศองค์การบริหาร ส่วนตำบลกระจาย	ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย เรื่อง นโยบายการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ พร้อมทั้งมีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลกระจายแล้ว	ประกาศ ๗ กันยายน ๒๕๖๖ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
๗. ประกาศองค์การบริหารส่วน ตำบลกระจาย เรื่อง นโยบายการ บริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การ บริหารส่วนตำบลกระจาย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	รายงานผล เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การ บริหารส่วนตำบลกระจาย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	(๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
๘. การทำสถิติอัตรากำลังประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย ได้ดำเนินการจัดทำสถิติ อัตรากำลังประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ แจ้งเวียนให้บุคลากร ทุกคนทราบ และได้มีการประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์องค์การบริหารส่วน ตำบลกระจายแล้ว(รายละเอียดปรากฏตามรายงานข้อมูลสถิติ อัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗)	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

รายการ/กิจกรรม การบริหารทรัพยากรบุคคล	ผลการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ
๙. การเผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล และแจ้งเวียนให้บุคลากรทุกคนทราบ พร้อมทั้งมีเผยแพร่หลักหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย ดังนี้ (๑) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ และครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๒)) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (๓) ประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๐. การสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษแก่พนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย ได้ดำเนินการจัดทำประกาศการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน เรื่องการสร้างขวัญและกำลังใจและการลงโทษพนักงานในสังกัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (เรื่องกำหนดการขาดราชการ การลา และการมาสาย ปนะกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗) ทางเว็บไซต์หน่วยงาน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
๑๑. การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนตามผลการประเมินและประกาศหลักเกณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	องค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย ได้พิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ มีการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานจำนวน ๒ ครั้ง(ครั้งที่ ๑-รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ มีนาคม ๒๕๖๗) และครั้งที่ ๒ – รอบ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗) ตามตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ผ่านกระบวนการพิจารณาของคณะกรรมการการกลั่นกรอง การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู โดยการดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความถูกต้อง ครบถ้วนทุกคน และเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์กำหนด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวรัชชญา ทิธาธรรม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ (ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)
องค์การบริหารส่วนตำบลกระจ่าย อำเภอบ้านไร่ จังหวัดอุทัยธานี

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลกระจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	<ul style="list-style-type: none"> - เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการบริหารจัดการและพัฒนาท้องถิ่น เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านการบริหารจัดการขยะ การบริหารสัญญาตามระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและเกษตรทฤษฎีใหม่ ตามแนวพระราชดำริเศรษฐกิจพอเพียง - บุคลากรทุกระดับ มีความรู้ทักษะสมรรถนะที่เหมาะสม กกับการปฏิบัติงานและ พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง 	๒๓๐,๐๐๐	ระหว่างวันที่ ๕ – ๘ มีนาคม ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
<p>โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗</p>	<p>- ผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลกระจาย ได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการประพฤติปฏิบัติ โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินชีวิตและมีความซื่อสัตย์สุจริตยึดถือปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายอย่างเคร่งครัดในการปฏิบัติงาน</p>	<p>๑๐,๐๐๐</p>	<p>วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๗</p>